

Введение

Программа развития в Учебном центре - структурном подразделении Общества с ограниченной ответственностью Испытательный Центр «Н Экс» (далее Учебный центр) на 2019-2020 годы направлена на создание условий, способствующих повышению качества образования.

Образовательная деятельность осуществляется Учебным центре ООО ИЦ «Н Экс».

1. Основание для разработки Программы

1.1. Основанием для разработки программы является:

- Федеральный закон от 29 декабря 2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года стратегической целью является достижение уровня экономического и социального развития, соответствующего статусу России как ведущей мировой державы XXI века, занимающей передовые позиции в глобальной экономической конкуренции и надежно обеспечивающей национальную безопасность и реализацию конституционных прав граждан.

Стратегической целью государственной политики в области образования является повышение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного развития экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

2. Стратегическая цель Программы

2.1. Формирование промышленного научно-образовательного комплекса, способного обеспечить опережающую подготовку специалистов на основе интеграции науки, образования и бизнеса, эффективно объединить генерацию знаний и их конвертацию в новые технологии для инновационного развития и усиления конкурентных преимуществ России.

3. Задачи Программы

3.1. Основными задачами Программы являются:

- совершенствование и модернизация образовательной деятельности, развитие инновационных образовательных программ и личностно-ориентированных технологий обучения;

- совершенствование системы подготовки, повышения квалификации педагогических работников;

- модернизация материально-технической базы подразделения.

3.2. Для достижения цели и реализации задач Учебный центр использует материально-технические, учебно-методические, информационные, кадровые и иные ресурсы.

3.3. Основной целью Учебного центра является достижение высокого качества образовательных услуг за счет обеспечения передового уровня образовательных технологий, материально-технического обеспечения учебного процесса и экономической стабильности.

3.4.В рамках развития перед Учебным центром в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- обеспечение высокого качества обучения;
- удовлетворение потребностей специалистов в получении новых и актуализации уже имеющихся знаний.

3.5. Для реализации целей и задач Учебного центра выполняются следующие функции:

- прием и анализ документов кандидатов на обучение;
- организация обучения специалистов организаций;
- внутренний мониторинг качества образования;
- оценка эффективности учебного процесса;
- методическое обеспечение учебного процесса;
- организация поиска и привлечение преподавателей и консультантов;
- ведение финансового и кадрового обеспечения образовательной деятельности;
- рассмотрение апелляций и жалоб;
- ведение учета сведений обученных специалистов;
- ведение архива;
- осуществление профессиональной подготовки и повышения квалификации специалистов и руководителей организаций;
- информационно-техническое обеспечение обучения учебного процесса;
- оказание консультационных услуг.

4. Краткая характеристика Учебного центра

Учебный центр Общества с ограниченной ответственностью Испытательный Центр «Н Экс» был создан в 2019 году.

4.1. Место нахождения:

121359, г. Москва, ул. Маршала Тимошенко, 17 к. 2

4.2. Место осуществления образовательной деятельности:

109052, Москва г, Нижегородская ул, дом 84, корпус 1, помещение VIII, комната 9, 10

4.3. Учебный центр Общества с ограниченной ответственностью Испытательный Центр «Н Экс» имеет лицензию на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного образования и профессионального обучения (№ 040400 от 19.10.2019 г.), выданную Департаментом образования и науки города Москвы.

4.4. Единоличным исполнительным органом Учебного центра является Генеральный директор.

Генеральный директор:

- обеспечивает выполнение текущих и перспективных планов Организации;
- организует выполнение решений Совета Организации и предоставляет отчеты об их исполнении;
- без доверенности действует от имени Организации, в том числе представляет ее интересы и совершает сделки;

- выдает доверенности на право представительства от имени Организации, в том числе доверенности с правом передоверия;
- утверждает штатное расписание;
- издает приказы о назначении на должность работников Организации, об их переводе и увольнении, применяет меры поощрения и дисциплинарные взыскания, заключает трудовые договоры с работниками Организации;
- издает приказы и распоряжения, обязательные для исполнения всеми работниками Организации;
- представляет интересы Организации в суде, арбитражном суде, иных государственных органах и прочих организациях;
- открывает счета Организации в кредитно-финансовых учреждениях и распоряжается денежными средствами Организации.

5. Мероприятия развития Учреждения на 2019-2021 г.

5.1. Совершенствование материально-технического оснащения, методического обеспечения образовательной деятельности.

Основные направления реализации:

- развитие материально-технической базы, обеспечивающей эффективную реализацию образовательного процесса;
- обеспечение доступа к информационным ресурсам Учебного центра участникам образовательного процесса;
- совершенствование методического обеспечения образовательного процесса.

Мероприятия:

- Обновление методического оснащения образовательного процесса, приобретение лицензионных компьютерных диагностических методик, программ (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).
- Актуализация и расширение электронных методической, нормативно-правовой библиотек (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).
- Совершенствование и обновление методического обеспечения деятельности учебного центра (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).
- Участие в выставках в профессиональной сфере, связанной с образовательной деятельностью (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).

5.2. Повышение квалификации участников образовательного процесса.

Основные направления реализации:

- обучение специалистов Учебного центра в области применения новейших педагогических технологий;
- обеспечение доступа к информационным ресурсам Учебного центра участникам образовательного процесса.

Мероприятия:

- Повышение квалификации педагогических работников (прохождение курсов повышения квалификации, стажировок, участие в конференциях и семинарах в профессиональной сфере, связанной с деятельностью

образовательной деятельностью), (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).

- Организация и проведение методических мероприятий, направленных на повышение педагогического мастерства (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).

- Создание и оптимизация условий для аттестации педагогических работников (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).

- Создание электронной базы методических разработок (на протяжении срока осуществления образовательной деятельности).

5.3. Комфортная среда для профессиональной деятельности педагогических работников Учебного центра.

Для создания комфортной среды для профессиональной деятельности педагогических работников Учебного центра проводятся исследования по выявлению проблемных областей деятельности преподавателей через внутренний контроль, анкетирование, круглые столы с обучающимися и преподавателями.

Создание благоприятной психологической атмосферы в коллективе Учебного центра, благоприятного социально-психологического климата планируется осуществить помощью тренингов, корпоративных мероприятий, оказание лично-ориентированной психологической помощи преподавателю, при решении проблемных задач путем проведения педагогических консилиумов, индивидуальных консультаций.

6. Ожидаемые результаты.

6.1. Реализация программы развития призвана способствовать:

- повышению качества и доступности услуг Учебного центра путем совершенствования деятельности;

-наличию позитивных изменений в качестве образования, которые станут следствием внедрения коммуникативных технологий, удовлетворяющих личностные информационные общественные потребности;

- профессиональному росту педагогов и специалистов Учебного центра, как следствие развития нового содержания и форм взаимодействия педагогических работников, обучающихся, администрации;

- расширению и углублению деятельности Учебного центра;

- оптимизации системы функционирования нормативно-правовой базы, обеспечивающей юридическую защищенность функционирования Учебного центра;

- систематизации деятельности Учебного центра в обновлении, сохранении, использовании материально-технической базы и финансовых ресурсов, привлечении средств для совершенствования созданного единого образовательного пространства.

7. Контроль за реализацией Программы

7.1. Контроль за реализацией Программы развития осуществляется Генеральным директором.